

女性活躍推進法に基づく行動計画

性別を問わず、全社員が活躍できる職場環境の整備を目的として、次のように行動計画を策定する。

計画期間	2021年9月1日～2026年8月31日
------	----------------------

目標（1）	正社員に占める女性比率を20%以上とする
-------	----------------------

目標（2）	管理職に占める女性比率を20%以上とする
-------	----------------------

対策	各年度毎に、別途定める
----	-------------

以上